

Manager Business

El Valor de los Contenidos

magazine

nº 32 Mayo/Junio

P.V.P. 10 euros

Nuevas coordenadas para nuevos líderes

Decálogo de la Empresa Familiar

El SOA en los tiempos del cólera

Morosidad, imaldito efecto dominó!





La Rueda

¡Qué gran invento!

Por **Antxon Arza**. Fundador. Urkan Kayak y Miembro del Programa de TVE "Al Filo de lo Imposible"

El fuego y la rueda, la palanca, han sido algunas de las mayores innovaciones del ser humano, todas ellas siguen generando novedosas aplicaciones hoy en día, vamos a hablar de la más redonda: la rueda.

Hace un tiempo veíamos la aparición del Seaway, un artilugio con dos ruedas que mediante un giroscopio nos permite mantenernos de pie y avanzar, retroceder o girar con simples movimientos de nuestro cuerpo, hoy en día se están desarrollando adaptaciones para que las personas con discapacidad podamos utilizar los seaway en nuestros desplazamientos, un día de estos tengo que bajar a Zaragoza a probar el de un compañero que no conozco personalmente y que me han comentado lo utiliza diariamente para desplazarse por la ciudad, ayer me acordé de él, visitando Barcelona vi un grupo de tres turistas paseando la ciudad en Seaway, una forma rápida, cómoda y divertida de desplazarse.

Hace unos años los parapléjicos quedaban en la cama sin posibilidad de desplazarse, de relacionarse ni de

insertarse en una sociedad que volvía la vista hacia otro lado, hoy en día afortunadamente la situación es muy diferente, la sociedad está realizando un gran esfuerzo por integrar a las personas con discapacidad en la misma, en el mundo empresarial siempre ha habido un cierto recelo a la integración de miembros con discapacidad en sus equipos, han sido pocas empresas de gran tamaño las que han realizado esfuerzos en este sentido, escuchar hablar a Blanca Gómez de Coca Cola cómo están llevando a cabo un proyecto de crear "Bares para todos" en los que se puedan sentir cómodas personas con cualquier discapacidad, a M^a Ángeles Alcázar de Iberdrola, contándonos como en su empresa todas las personas que atienden las llamadas telefónicas tienen algún tipo de discapacidad o a Rubén López de laboratorios MSD como están llevando proyecto solidarios en todos el

mundo hacia personas necesitadas o con alguna discapacidad y a Sebastián Molina de Sodexo, explicándonos la oportunidad de negocio que les brinda la integración de personas "diversas" en su compañía. Es esperanzador pero sobre todo el nuevo proyecto de ley genera un nuevo marco diferente.

Esta nueva ley, parece que obligará a las compañías de más de 50 trabajadores a contratar al menos un 3% de discapacitados, en lugar del 2 % que es obligatorio hoy en día según el Artículo 38 de la LISMI del 82, modificada en 2.001.

Los responsables de la contratación y dirección de las personas en las compañías podéis estar asustados y quiero con estas líneas haceros ver que ese miedo es infundado. ¿Cuántos de vosotros realiza deporte

diariamente? Muchos discapacitados lo hacemos, hemos creado una vida más ordenada, llena de nuevas costumbres rutinarias, tenemos que controlar al ingesta de líquidos, pulsarnos sobre nuestra silla de ruedas para evitar escaras... hábitos que nos han hecho ser más disciplinados.

Ahora nos encontramos ante muchas nuevas dificultades que tenemos que resolver sobre la marcha, todos los días nos encontramos ante nuevas situaciones que tenemos que superar con nuevas soluciones, hemos de ser más creativos para encontrar nuevos caminos.

Cuántas veces intentamos subir un escalón y no lo logramos a la primera, ni a la segunda, pero seguimos intentándolo, no podemos quedarnos allí abajo, ahora somos más perseverantes, lo intentamos y lo intentamos hasta que lo conseguimos.

Otras ocasiones vemos claramente que estamos en una situación de la que no podemos salir solos y pedimos ayuda, no nos queda otra, nos acostumbramos a tener nuestra mano boca arriba, saboreamos la solidaridad humana diariamente, lo que no hace sentirnos más integrados.

Pensar que los humanos, somos animales de costumbres y si en vuestras compañías se genera el hábito de ayudar a una persona, por el motivo que sea, se está generando el hábito de compartir, de aunar, de aportar, de trabajar como una piña algo tan necesario en nuestras empresas.

En Manager Forum en Barcelona celebrado el pasado mes de mayo, se decía que durante la revolución

industrial el trabajo era cambiar tiempo por dinero, hoy en día lo que necesitan nuestra compañías son personas con ilusiones, que desarrollen su potencial creativo en sus trabajos, personas comprometidas con un proyecto común en el que todos tenemos que ganar.

A las personas con discapacidad, el trabajo les supone, además de una remuneración económica, una gran ilusión, sentirse aceptados, integrados en una sociedad que también los necesita a ellos, no necesitan ninguna motivación extra.

Varios ponentes de Manager Forum resaltaron la importancia de tener en cuenta la actitud de las personas a la hora de ser contratadas, normalmente contratamos a las personas por lo que saben hacer, por sus aptitudes y las despedimos por cómo lo hacen por su actitud en el trabajo, incluso hubo quien comentó haber escuchado por la radio al propietario de una cadena de hostelería de éxito en la que contrataban a sus camareros únicamente por su sonrisa, por su capacidad de contentar a los clientes y luego les enseñaban a ser camareros porque es mucho más fácil enseñar a ser camarero que enseñar a sonreír. **M**

Ahora nos encontramos ante nuevas dificultades que tenemos que resolver, nuevas situaciones que tenemos que superar con nuevas soluciones, hemos de ser más creativos para encontrar nuevos caminos

